



西河塾代々木会 会員研究会 「第2回新規ビジネス研究会」のご案内

拝 啓

時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

平素は格別のお引き立てを賜わり、厚くお礼申し上げます。

さて、当会の第2回新規ビジネス研究会を、来る2019年7月21日（日）

みんなの会議室代々木第1（東京都渋谷区千駄ヶ谷5-14-10 新宿明治通りビル6F）にて開催いたします。

西河塾での学びを、どう自分のビジネスで実践しているかを、発表する機会はあまりありません。塾に入ってよかったですと思える成果は、全ての西河塾卒業生及び講師の方々にも非常に興味のある所だと思います。そんなお話を聞き、質問をぶつけてみて、会員全員で共有できればと思います。

今回も外部講師を招くことで、「新しい知識やノウハウに触れる機会を設け、会員ビジネスの発展に貢献する。」ことを趣旨としております。趣旨にご賛同いただき、代々木会のメンバーにとって貴重なFace to Faceの交流の場ですので、ぜひご参加いただければと存じます。

なお、当研究会は効果や成果の共有を目的としております故、発表・ディスカッションいただく内容は会員間のみならず、同伴者、当会のWebサイトなどで共有・公開させていただきます。よって、情報公開可能な内容としていただけますようお願い申し上げます。

敬 具

2019年5月

西河塾代々木会 会長 鈴木 義晴



第2回 新規ビジネス研究会 開催概要

タイムスケジュール	内容	発表者
13時00分 (5分)	会長あいさつ	会長 鈴木義晴
13時05分 (15分)	年商10億円を超える方法論	5期 小坂哲平 様
13時20分 (15分)	新しい職人力の確保に向けた外国人社員の育成方法	5期 古谷規剛 様
13時35分 (15分)	技術経営における海外人財育成事業	講師 山中隆敏 様
13時50分 (20分)	質疑応答	
休憩 (10分)		
14時20分 (1分)	外部講師のご紹介	
14時21分 (60分)	信頼される社長のキャラクター造形術	森田正樹 様
15時21分 (25分)	質疑応答	
15時45分頃	閉会	
16時00分	懇親会：代々木を予定（詳細はメール案内をご確認ください）	

◇法人会員の方の同伴・懇親会について

- ・法人会員の同伴について
- ・懇親会費用について

法人会員の方は、代表者以外に同伴者2名までご参加いただけます。
当日実費（3,500円目安）を申し受けますので、ご了承ください。



外部講師のご紹介 テーマ「信頼される社長のキャラクター造形術」

■ 講師プロフィール

森田 正樹 様

masaki morita



*俳優の演技技術と実演販売のプレゼン技術をビジネスに応用したエキスパート

ドラマテクノロジープロデューサー
株式会社ヒューマンスカイ 代表取締役

1982年より俳優活動を始め、TV・映画・CF・舞台等の出演の他ナレーション・司会等の表現に関わる仕事に従事する。

そのかたわら(株)ピープル(現コナミスポーツ)でマシントレーニングのトレーナーとして8年勤務し、人の体を変えていくトレーニング理論とコーチング技術を習得。その後(株)資生堂での実演スタイルのプロモーションで業界屈指の実績を築き、会社設立。

芸能の世界で鍛えられた「表現力」と販売の世界で磨いた「プレゼンテーション技術」そして、フィットネスの世界で体得した人の体を変えていくコーチング技術を融合させた独自の研修プログラムを開発。

ビジネス演技力「ドラマテクノロジー」をプロデュース。

ビジネスシーンで欠くことのできないコミュニケーションスキルとプレゼンテーションスキルを専門に、受講者の「個性」を拓き導くオリジナルの研修が注目されている。

<書籍監修>

「接客のルール」 明日香出版社

「店長のルール」 明日香出版社

2010年「接客のルール」台湾にて出版

2013年「売れる販売員の接客ルール」出版

「イラストでわかる 愛される店員になる 接客術」 日本実業出版社

10万部突破 業績に直結する

ビジネス書籍紹介



Copyright © HumanSky All Rights Reserved.



会員講師のご紹介

5期・小坂哲平 様

小坂建設株式会社 代表取締役

テーマ「年商10億円を超える方法論」

西河塾に入塾する前も、暗黙知としてやるべきことは分かっていたが、行動にはリスクが伴うため躊躇しがちで決断ができなかった。しかし今回、この西河塾で暗黙知が形式知へと変わり裏付が得られたことで、決断し大胆に行動することができた。具体的には、まず高い目標を設定することができ、その目標を達成するために新取締役に権限移譲を行い、役割分担の明確化に努められた。そして、目標達成のため自社の強みを知りエンジニアリングブランド化して宣伝することの重要性に気づき、強みの宣伝を実行するなかで、営業活動に生かすことができた。そして人材獲得と育成でも一定の成果を得ることができた。



5期・古谷規剛 様

株式会社アーネストワン

執行役員 生産事業統括部長

テーマ「新しい職人力の確保に向けた 外国人社員の育成方法」



経営者という立場になったばかりで、会社の経営について、どう考え、何をすべきなのか全く分からぬ状態で入塾させて頂いた。最初に「経営目標を明確に掲げ、戦略を立案する」ということを学び「8年で売り上げを10倍にする」という目標を掲げた。基本的なことではあるが、目標を明確にすることで、その為に現状をどう考え、いつまでに、何をすべきかという、漠然としていたものが、より具体的に考えられるようになった。また様々な課題を通じて、経営について多方面から考える機会を得たことで、今まで気付かなかつたことに気付くことができた。この塾を通して、経営者としての自覚、思考、行動など基本的なことを学ぶことができた。

講師・山中隆敏 様

一般社団法人ペントグラム・ジャパン・コンサルティンググループ 理事長

テーマ 「技術経営における 海外人財育成事業」



1987年～2017年富士通株式会社、株式会社富士通研究所で約30年間、ソフトウェアエンジニア職、システムエンジニア職、研究職として従事。2017年より、社会変化・課題を発見し、その課題ごとに柔軟なプロジェクトを編成し、課題を分析し、課題を解決に導くことを目的とした組織、一般社団法人ペントグラム・ジャパン・コンサルティンググループを立ち上げ、理事長として活動中。カンボジアで政府認定の日本文化教育を軸とした人材教育と人材派遣プログラムカンボジア初の日本人が運営する短期大学「JCIAPーサイチエン短期大学」の設立に参画し2016年開校。大学教授として活動中。